

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立逆井山小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

- (1) 教職員としてのコンプライアンスに対する意識の高揚を図る。
- (2) コンプライアンスの問題を自分たちの問題として捉え、信頼される教職員・学づくりに努める。
- (3) コンプライアンス問題に関する理解の促進及び意識改革を行う。

2 コンプライアンスに関する本校の取組

- (1) コンプライアンス研修の充実
ボトムアップ型・トップダウン型研修の実施
- (2) ポスター等の作成並びに掲示による可視化
- (3) 風通しの良い職場環境づくり（チーム逆小による横のつながり）
- (4) コンプライアンス委員会の設置
 - ① 校内コンプライアンス委員会
・校長、教頭、教務主任、保健主事、生徒指導主事による校内の物的・人的環境の整備
 - ② コンプライアンス委員会（学校運営協議会委員）による助言及び情報交換

3 コンプライアンス研修年間計画

- ・事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。
- ・当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、資料等の準備、講師を務める。

月	研修内容	担当者
4	教職員の服務について 金銭の取り扱い 第1回学校コンプライアンス委員会の実施	校長・教頭 事務職員・教頭 学校運営協議会委員
5	交通事故防止及び交通法規の遵守 教職員の面談の実施（個別）	校長・教頭 校長・教頭
6	第1回飲酒運転の根絶	1年担任・2年担任
7	個人情報の漏洩防止	3年担任・4年担任
8	盗撮防止	教務主任・栄養教諭
9	信頼される学校であるために	校長・教頭
10	体罰の根絶 教職員面談の実施（個別）	5年担任・6年担任 校長・教頭
11	第2回学校コンプライアンス委員会の実施	学校運営協議会委員
12	第2回飲酒運転の根絶 教職員のメンタルヘルス	校長・教頭 養護教諭
1	教職員面談の実施（個人）	校長・教頭
2	わいせつ・セクハラ行為の根絶 第3回学校コンプライアンス委員会の実施	特別支援担任 学校運営協議会委員
3	個人情報の取り扱い	教務主任・事務職員
随時	不祥事等の周知指導	校長・教頭

4 その他

「信頼される学校であるために」、「One I B A R A K I」、通知及び事例等を活用する。