

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取り組みにより、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立中川小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

「信頼される学校」づくりを目指して、本校職員が主体的にコンプライアンスを推進し、学校事故の根絶に向けて教職員同士で声を掛け合える風土を醸成し、服務規律を徹底する。

2 「た・い・せ・つ・で・す・ね」の徹底 ～信用失墜行為の根絶のために～

た：体罰はしません（アンガーマネジメント、6秒ルール、チームで対応）

い：飲酒運転はしません（プリベンダーカード、私的宴席参加の報告）

せ：セクハラ・パワハラはしません（日常のコミュニケーション、盗撮のできない環境）

つ：使い込みはしません（公金の適正な保管管理、複数での出納管理と会計処理）

で：データ流出はしません（個人情報管理の徹底、校外帯出許可と確認）

す：スピード違反、交通ルール違反はしません

ね：ネット犯罪はしません

3 コンプライアンス研修年間計画

・事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。

・当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、資料等の準備、講師を務める。

・必要が生じた際は、その都度、臨時に研修を行う。

<年間計画>

月	研修内容	担当
4	教職員の服務規律、危機管理マニュアル見直し 許されない不適切な指導 個人情報の適切な管理	校長 教頭
5	会計処理について	事務職員 教頭
6	体罰について	5年担任
7	飲酒運転の根絶について わいせつ行為等の根絶（盗撮防止等）	3年担任 校長・教頭
8	セクシャル・ハラスメント	特別支援担任・特別支援担任
9	個人情報の漏洩について	主任・養護教諭
10	わいせつ行為について	教務主任・4年担任
11	窃盗について	2年担任
12	飲酒運転の根絶について	特別支援担任
1	公金の不正処理について	6年担任
2	児童に対する非違行為の	1年担任
3	次年度に向けて	教頭

4 その他

・「信頼される学校であるために」「One IBARAKI」「ヒヤリ・ハット事例集及び、事例等活用する。