

子どもたちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立神大実小学校長

## コンプライアンス確保のための取組

### 1 目 標

○教職員一人一人が教育公務員としての使命と責任を自覚するとともに、倫理観や規範意識の向上を図り、地域に信頼される学校づくりを推進する。

### 2 信頼される教職員であるための5つの行動指針と具体的取組

#### 【5つの行動指針】

- 教育公務員としての自覚をもち、法令の遵守と服務規律の徹底に努める。
- 自分の言動に責任をもち、絶えず資質・能力の向上に努める。
- 子どもの人権を尊重し、共に学び、共に成長し、子どもたちの手本となる行動に努める。
- 教職員同士が相談し合い、共に助け合える風通しの良い職場環境をつくる。
- 勤務時間外であっても、自らの言動が教育全体の信頼に影響を与えることを常に意識して行動する。

#### 【具体的取組】

##### ○飲酒運転の撲滅

- 公私を問わず飲酒する可能性がある宴席には、自車を使用しない。
- 飲酒運転撲滅の研修や啓発活動を、定期的を実施し、意識化を図る。
- 教職員一人一人が声を掛け合い、未然防止を徹底した学校にする。

##### ○盗撮・わいせつ・ハラスメントの排除

- 特別教室、教科準備室、更衣室、トイレ等を常に整理整頓し、日常的・定期的に点検を実施する。
- 授業や学校行事等において、個人所有のスマートフォンやタブレットを使用したり、撮影したりしない。
- 児童生徒と私的な電話、メール、SNS 等によるやり取りをしない。
- セクハラやパワハラ等のハラスメントを疑われるようなことはしない。

##### ○体罰・不適切な指導の禁止

- 教職員一人一人の人権意識を高め、児童生徒に対する体罰や不適切な言動をなくす。
- 児童生徒及び保護者との信頼関係を築くとともに、相談窓口の周知を図る。

##### ○個人情報の盗難・漏洩・紛失の防止

- 個人情報は校外に持ち出さない。持ち出しの必要がある場合は、記録簿に記入し、管理職の許可を得る。
- 机上の整理整頓に努め、個人情報を不在の際の机上など、目につく場所に放置しない。

### 3 学校コンプライアンス推進委員会 校長・教頭・教務主任・各学年主任・学校運営協議会委員(外部)

### 4 コンプライアンス研修年間計画

○事例研修やボトムアップ研修を推進し、服務規律確保に向けた教職員の意識改革を図る。

○当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、研修資料等の準備・講師を務める。

月	研修内容	担当者
4	・職員の服務規程・個人情報の取扱規程	校長 教頭
5	・飲酒運転撲滅、私的宴席についての注意喚起 ※教職員面談の実施(個別) 【学校コンプライアンス推進委員会】	1、2年担任 特別支援担任 教頭 学校運営協議会委員
6	・体罰及び不適切な指導の禁止について	3、4年担任 特別支援担任
7	・わいせつ行為及び盗撮の防止について	5、6年担任
8	・学校におけるヒヤリ・ハット事例について ※教職員面談の実施(個別)	教頭
9	・個人情報の取り扱い、漏洩・紛失・盗難の防止について	教頭 教務主任 事務主任
10	・交通違反について	1、2年担任 特別支援担任
11	・不適切な指導(暴言等)について 【学校コンプライアンス推進委員会】	3、4年担任 特別支援担任 教頭 学校運営協議会委員
12	・学校徴収金等公金等の取り扱いについて	教頭 事務主任
1	・ハラスメントの未然防止について	5、6年担任
2	・心身の健康保持、メンタルヘルスについて ※教職員面談の実施(個別) 【学校コンプライアンス推進委員会】	教頭 養護教諭 教頭 学校運営協議会委員
3	・1年間の振り返り	教頭

### 5 その他 服務規律関連の事例については、随時、周知徹底を図るための研修を実施する。