

子どもたちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立飯島小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

・コンプライアンス違反を未然に防止し、地域や保護者から信頼される学校づくりを推進する。

2 コンプライアンスに関わる校内ルール

～児童のみなさん、先生方の人権を最大限尊重し、安全な学校であるために～

- (1) 体罰の禁止(人権意識)
- (2) 飲酒運転・酒気帯び運転の厳禁(私的宴席での注意喚起)
- (3) 交通ルールの遵守(速度超過に注意)
- (4) 個人情報取り扱い注意(帯出記録簿の活用)
- (5) わいせつ行為の禁止(盗撮できない環境づくり・整理整頓)
- (6) 公金管理(複数体制での出納管理と会計処理、学校徴収金取り扱い要項)
- (7) ICT 機器の管理(定期的な点検)

3 校内コンプライアンス委員会の設置

本校の全職員をもって構成し、校長を委員長とする。必要に応じて委員長が招集する。

4 コンプライアンス研修年間計画

- ・事例研修やボトムアップ研修を推進し、職員の意識改革を図る。
- ・当事者意識を高めるために全職員が担当者になり、資料等の準備、講師などを務める。

月	研修内容及び資料	担当
4月	○教育公務員としての服務規律の確保について ・交通法令違反、飲酒運転の撲滅、体罰と言葉遣い ○年間研修計画について	校長・教頭
5月	○公金等の取扱について・取り扱い上の留意事項・学校徴収金取扱要項 ○職場の現状チェック・校長・教頭による面談実施 ○体罰禁止等生徒指導の在り方について・体罰根絶のためのチェックシート	校長・教頭 事務
6月	○教育公務員としての服務規律の確保について・不祥事防止チェックリスト	教頭
7月	○個人情報の保護について・成績処理等に関する取り扱い	教頭
8月	○事例研修 テーマ「飲酒・酒気帯び運転の根絶について」 ※私的宴席についての注意喚起	低ブロック 養教・専科
9月	○教育公務員としての服務規律の確保について ・交通法令違反、飲酒運転の撲滅、言葉遣いについて	教頭
10月	○職場の現状チェック ・校長・教頭による面談実施・自己申告書・各種チェックシート	校長・教頭
11月	○事例研修 テーマ「ハラスメント(児童・同僚)について」	中ブロック 教務・事務 スマイル1
12月	○事例研修 テーマ「SNSの利用や情報モラルについて」	高ブロック スマイル2
1月	○職場の現状チェック・校長・教頭による面談実施 ・自己申告書・各種チェックシート	校長・教頭
3月	○研修のまとめ ・次年度の計画立案・学校評価	校長・教頭

5 その他

・「信頼される学校であるために」「One IBARAKI」「ヒヤリハット事例集」及び、その他事例等を活用する。