

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立東中学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

- ・教職員としてのコンプライアンス意識を高めるとともに、自らの教職における倫理観及び社会良識の向上を図る。
- ・教職員相互の良好な人間関係を構築するため、コミュニケーションを促進し、風通しのよい働きがいのある職場環境づくりに努める。

2 東中の合い言葉

- た:体罰・暴言・不適切な指導の禁止
- い:飲酒運転の禁止 ※次の日の朝にも注意が必要
- せ:セクハラ・パワハラ等の禁止 ※同僚・生徒にも
- つ:不適切な金銭管理(使い込み)の禁止
- で:個人情報(データ)漏洩の禁止
- す:スピード違反の禁止 ※時間に余裕をもって
- ね:服装(ネクタイ等)を含む接遇を心がける

3 学校コンプライアンス推進委員

- ・校内推進委員 校長・教頭・教務主任・生徒指導主事・学年主任
- ・校外推進委員 学校運営協議会委員(7名)

4 コンプライアンス研修年間計画

月	研修内容	担当者
4月	○教育公務員としての服務規律の確保について (交通法令違反、飲酒運転、体罰の撲滅等) ○個人情報漏洩・紛失・盗難の未然防止	教頭
5月	○教育公務員としての服務規律の確保について ○公金等の取扱いについて	教頭 事務
6月	○職場環境の現状把握(校長・教頭による教員面談の実施) ○セクハラ、わいせつ行為(盗撮防止含)等の根絶	校長・教頭 3学年担当
7月	○体罰・不適切な指導の根絶 ○飲酒運転撲滅	生徒指導主事 養教・2学年担当
8月	○職場における心身の健康維持に係るメンタルヘルス ○コンプライアンス全般に係る研修	養護教諭 外部講師
9月	○ハラスメントの未然防止 ○いじめ未然防止	1学年担当 生徒指導主事
10月	○職場環境の現状把握(校長・教頭による教員面談の実施) ○人権教育	校長・教頭 人権教育担当
11月	○情報モラル向上研修	情報主任
12月	○交通法令違反、飲酒運転撲滅、わいせつ行為等の未然防止	教頭
1月	○賭博や麻薬・覚せい剤等の薬物に係る研修 ○体罰・不適切な指導の根絶	2学年担当
2月	○職場環境の現状把握(校長・教頭による教員面談の実施) ○公金等の不正処理等の根絶	校長・教頭 事務
3月	○事例研修	1学年担当

5 その他

- ・「信頼される学校であるために」「危機管理マニュアル」「One IBARAKI」及び事例等活用