

子供たちのために働く教育関係職員として、全職員が一丸となり強い自覚の下で次の取組により、教職員の服務規律の徹底を図ります。

令和6年8月1日 坂東市立岩井第二小学校長

コンプライアンス確保のための取組

1 目標

- ・教職員としてコンプライアンスの意識の高揚に努めるとともに、当事者意識を醸成し、倫理観の向上と実践化を図る。

2 二小教職員の心構え

- ・教職員間で相談しやすい雰囲気になるよう心がけ、風通しのよい職場（空間）づくりに努め、小さなことも相互に報告（確認）し合う。
- ・定期的にコンプライアンス研修（事例研修、ビルドアップ研修等）を実施する。
- ・可能な限り、複数で児童と関わっていき、教職員がお互いに声を掛け合う。

3 校内コンプライアンス委員を任命 教頭、事務職員、副教務、学年職員各ブロック2名ずつ

- ・校内の物的（整理整頓・ロッカー等の配置の工夫）、人的（校務用と個人所有）環境の整備

4 コンプライアンス研修年間計画

- ・教職員としてのコンプライアンス意識の高揚を図るとともに、自らの教職における倫理観の向上を図る。
- ・教職員同士のコミュニケーションづくりに努め、働きがいのある職場環境の改善を図る。

月	研修内容	担当者
4月	教育公務員としての服務規律の確保①（交通事故等） ※教職員面談の実施（個別） ☆飲酒運転撲滅に向けた自己評価 ★第1回学校コンプライアンス委員会の実施	校長・教頭 学校運営協議会委員
5月	学校徴収金の取扱い等について ※教職員面談の実施（グループ）	教頭・事務
6月	体罰禁止等生徒指導のあり方について①	生徒指導主事
7月	茨城県教育委員会主催動画研修 個人情報について（データ管理と文書処理） ★第2回学校コンプライアンス委員会の実施	校長 教頭・教務主任 学校運営協議会委員
8月	教育公務員としての服務規律の確保②（ハラスメント等） ※教職員面談の実施（個別） ☆飲酒運転撲滅に向けた自己評価	初任者①・教頭 校長
9月	職場における心身の健康維持について①	初任者②・養護教諭
10月	人権研修（事例研修）	人権主任・教務主任
11月	情報倫理と著作権について（ネット犯罪等） ★第3回学校コンプライアンス委員会の実施	2年次②・ITC担当 学校運営協議会委員
12月	教育公務員としての服務規律の確保③（飲酒運転等） ※教職員面談の実施（個別） ☆飲酒運転撲滅に向けた自己評価	初任者③・教頭 校長
1月	職場における心身の健康維持について②	2年次②・教頭
2月	体罰禁止等生徒指導のあり方について② ★第4回学校コンプライアンス委員会の実施	3年次・生徒指導 学校運営協議会委員
3月	教育公務員としての服務規律の確保④（盗撮防止等）	校長・教頭
【随時】	不祥事の実例等の周知指導	校長・教頭

5 その他

- ・「信頼される学校であるために」「One Ibaraki」「ヒヤリ・ハット事例集」等を活用する。